

## イオンエンターテイメント株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定  
する。

1、計画期間： 令和4年7月1日 ～ 令和9年2月28日まで

2、内容

目標 ①：管理職に占める女性の割合を30%以上とする。

<対策>

- ・令和4年7月～ キャリア形成についてのヒヤリング実施  
人材育成計画の見直し
- ・令和4年9月～ 社員個々の能力開発を目的とした教育プログラムの実施
- ・令和5年3月～ 人事制度の改定による処遇改善、人事評価の適正化

目標 ②：年次有給休暇の100%取得を促進する。

<対策>

- ・令和4年7月～ 年次有給休暇の年間取得計画の策定（社員全員）  
人事担当部門による社員の年次有給休暇取得状況の把握